

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга  
Управление образования Ленинского района  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 50

620144, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 144 А, тел. (343) 257 32 16  
e-mail: [mdou50@eduekb.ru](mailto:mdou50@eduekb.ru)

Принято:  
с учетом мнения  
Педагогического совета  
Выписка из решения  
от 16.11.2021 г. № 2



Принято:  
с учетом мнения Совета родителей  
Выписка из решения  
от 16.11.2021 № 4  
председатель Совета родителей  
 /А.О. Черденниченко/

ПОЛОЖЕНИЕ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ МАДОУ – ДЕТСКОГО САДА № 50

Екатеринбург  
2021

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок разработки, корректировки, оформления, хранения и утверждения Рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 50 (далее МАДОУ - детского сада № 50).

Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы (далее – Рабочая программа воспитания) определяет содержание и организацию воспитательной работы и является обязательной частью Основной общеобразовательной программы - образовательной программы дошкольного образования МАДОУ – детского сада № 50 (далее ООП – ОП ДО) как структурный компонент ООП – ОП ДО МАДОУ – детского сада № 50.

Рабочая программа воспитания является обязательной частью ООП – ОП ДО МАДОУ – детского сада № 50, реализуемой в ДОО и призвана помочь всем участникам образовательных отношений реализовать воспитательный потенциал совместной деятельности.

Разрабатывается в соответствии:

- с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273 – ФЗ;
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (Приказ Минобрнауки России от 17.10.2012 года № 1155);
- Федеральным законом № 304-ФЗ от 31.07.2020 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Указом Президента Российской Федерации Путина В.В. от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;
- Примерной программы воспитания, одобренной решением федерального учебно - методического объединения по общему образованию от 02 июня 2020г. № 2/20 <http://form.instrao.ru>;
- Методическими рекомендациями по разработке программ воспитания ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» <http://form.instrao.ru>.

1.2. Содержание Рабочей программы воспитания (цели, задачи, содержание и организация образовательной деятельности) вытекает из содержания реализуемых в МАДОУ – детском саду № 50 основных образовательных программ дошкольного образования (далее – ООП), сложившихся традиций, уклада, культурных практик в МАДОУ – детском саду № 50.

1.3. Контроль за качеством реализации Рабочей программы воспитания осуществляет заместитель заведующего в соответствии с должностными обязанностями.

## 2. ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ И КОРРЕКТИРОВКИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Рабочая программа воспитания разрабатывается рабочей группой в соответствии с настоящим Положением, реализуемыми в МАДОУ – детском саду № 50 ООП, а также Приложениями к ООП в виде отдельно прошитых документов (календарным учебным графиком, учебным планом и комплексно-тематическим планированием на учебный год).

2.2. Для организации разработки Рабочей программы воспитания заведующий издает приказ, в котором назначает ответственных за разработку с указанием сроков сдачи Рабочей программы воспитания для обсуждения на Педагогическом совете.

2.3. Корректировка Рабочей программы воспитания возможна при необходимости и при соблюдении процедуры утверждения Рабочей программы воспитания.

2.4. Основанием для рассмотрения вопроса о корректировке Рабочей программы воспитания может служить следующее: карантин, наложенный на образовательную организацию, вследствие чего дети не посещают образовательную организацию; результаты углубленной психолого-педагогической диагностики, показывающий заниженный или завышенный уровень предлагаемого для усвоения материала, введение новых практик и традиций в МАДОУ – детский сад № 50.

2.5. Корректировку Рабочей программы воспитания осуществляют ответственные за разработку Рабочей программы воспитания (воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед).

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

3.1. Структура Рабочей программы воспитания определяется настоящим Положением, ФГОС ДО и ОПП, реализуемыми в МАДОУ – детском саду № 50.

3.2. Рекомендуемая структура Рабочей программы воспитания:

I. Целевой раздел:

1.1. Общие положения.

1.2. Цель и задачи, принципы и подходы к формированию Программы воспитания.

1.3. Особенности реализации воспитательного процесса в ДОО.

1.4. Планируемые результаты освоения Программы воспитания на основе личностных качеств ребенка (целевые ориентиры ФГОС) в интеграции информационного, побудительного и деятельностного компонентов воспитания.

II. Содержательный раздел:

2.1. Виды, формы, методы и содержание воспитательной деятельности.

2.2. Содержание воспитательной работы образовательной организации, осуществляющей образовательный процесс на уровне дошкольного образования.

2.3. Виды детской деятельности

2.4. Особенности взаимодействия педагогического коллектива с семьями воспитанников в процессе реализации программы воспитания

III. Организационный раздел:

3.1. Обеспеченность методическими материалами и средствами воспитания.

3.2. Особые требования к условиям, обеспечивающим достижение планируемых личностных результатов в работе с особыми категориями детей.

3.3. Календарный план воспитательной работы.

Рабочая программа воспитания представлена тремя основными разделами:

- Целевой раздел включает пояснительную записку и планируемые результаты освоения Рабочей программы воспитания, определяет ее цели и задачи, принципы и подходы к формированию Рабочей программы воспитания, планируемые результаты ее освоения в виде целевых ориентиров.

- Содержательный раздел разработан на основе модульного принципа. Модули - это конкретные воспитательные практики, которые реализуются в дошкольном учреждении. Каждый из модулей ориентирован на одну из поставленных в Рабочей программе воспитания задач воспитания.

- В Организационном разделе программы представлены условия, в том числе материально-техническое обеспечение, обеспеченность методическими материалами и средствами обучения и воспитания, а также психолого-педагогические, кадровые и финансовые условия реализации программы.

Календарный план воспитательной работы составляется рабочей группой ежегодно с учетом сложившихся традиций, уклада МАДОУ – детского сада № 50.

### 4. ОФОРМЛЕНИЕ И ХРАНЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

4.1. Рекомендуется оформление и набор текста Рабочей программы воспитания на компьютере. Текст набирается в редакторе Word for Windows шрифтом Times New Roman, кегль 12-14, межстрочный интервал одинарный, переносы в тексте не ставятся, выравнивание по ширине, абзац 1,25 см, поля: слева 3 см, справа 1,5 см, сверху и снизу 2 см; центровка заголовков и абзацы в тексте выполняются при помощи средств Word, листы формата А4.

Таблицы вставляются непосредственно в текст.

4.2. В течение учебного года Рабочая программа воспитания находится на его рабочем месте. По истечении срока реализации Рабочая программа воспитания хранится в документах образовательной организации 3 года (на бумажном носителе).

## 5. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

5.1. Рабочая программа воспитания хранится в методическом кабинете МАДОУ – детского сада № 50. По истечении срока действия – в документах МАДОУ в течение пяти лет (на бумажном носителе).

5.2. В течение учебного года Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы размещены на официальном сайте МАДОУ в сети Интернет.

5.2. Утверждение Рабочей программы воспитания предполагает следующие процедуры:

- обсуждение и принятие Рабочей программы воспитания на Педагогическом совете;
- утверждение Рабочей программы воспитания приказом заведующего МАДОУ.