

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Ленинского района
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 50

620144, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 144 А, тел. (343) 257 32 16
e-mail: mdou50@eduekb.ru

Принято:
с учетом мнения
Педагогического совета
Выписка из решения
от 16.04. 2026 г. № 5



Утверждаю
Заведующий МАДОУ № 50
О. С. Алдакимова
Приказ от 17.04. 2026 г. № 58

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
МАДОУ- детский сад №50
за 2025 год

Екатеринбург, 2026

620144, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 144 А, тел. (343) 257 32 16
 e-mail: mdou50@eduekb.ru

Наименование организации	Наименование документа	Номер документа	Дата составления документа
МАДОУ – детский сад № 50	Приказ	12	12.01.2026

«О проведении самообследования образовательной организацией по итогам 2025 года»

На основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в целях реализации приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 462».

Приказываю:

1. Согласно протокола педагогического совета от 12.01.2026 № 3 создать рабочую группу по подготовке и проведению самообследования в составе:

- председатель рабочей группы - Алдакимова О.С., заведующий,
- заместитель председателя рабочей группы - Пилясова Н.П., старший воспитатель;
- член рабочей группы – Маслова И.С., воспитатель;
- член рабочей группы – Спицына С.Г., воспитатель;
- член рабочей группы – Жевлакова Е.А., учитель – логопед;
- член рабочей группы – Сергиенко А.Н., музыкальный руководитель;
- член рабочей группы – Буря И.А. воспитатель;
- член рабочей группы – Подвысоцкая О.М., представитель родительской общественности.

2. Рабочей группе представить результаты самообследования на обсуждение педагогического совета МАДОУ – детского сада №50 в срок до 14.04.2026

3. Ответственному за ведение сайта ДОО Пилясовой Н.П. разместить результаты отчета о самообследовании на сайте организации до 20.04.2026.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ № 50  /О. С. Алдакимова/

С приказом ознакомлен:

№ п/п	ФИО сотрудника	Дата	Личная подпись
1	Буря И.А.	12.01.26	
2	Спицына С.Г.	12.01.26	
3	Пилясова Н.П.	12.01.26	
4	Жевлакова Е.А.	12.01.26	
5	Сергиенко А.Н.	12.01.26	
6	Подвысоцкая О.М.	12.01.26	
7	Маслова И.С.	12.01.26	

Отчет по самообследованию МАДОУ- детского сада №50
за 2025 год

Самообследование Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 50 (далее ДОО) регулируют следующие нормативные документы, локальные акты:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.3,13 ст. 28, п.3 ст. 29);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» с изменениями 14 декабря 2017 г.
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 4 августа 2023 г. N 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации» (с изменениями и дополнениями);
- Письмо Рособрнадзора от 11.11.2024 «Официальные разъяснения обязательных требований законодательства Российской Федерации в сфере образования в части информационной открытости образовательной организации»;
- Положение о проведении самообследования и внутренней системы оценки качества образования МАДОУ – детского сада №50;

Цель самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ДОО.

Задачи:

- выявить позитивные и негативные тенденции в образовательном процессе, возможности развития образовательной деятельности посредством анализа и мониторинга;
- выявить варианты корректировки негативных тенденций в ДОО на основе полученных показателей.

В процессе самообследования проводится:

- оценка образовательной деятельности;
- оценка воспитательной работы
- оценка системы управления организацией;
- оценка внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО);
- оценка содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса;
- оценка качества кадрового, учебно - методического, библиотечно - информационного обеспечения, материально-технической базы.

I. Аналитическая часть:

Информационная справка об ДОО:

Наименование	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 50
Организационно-правовая форма	Автономное учреждение
Тип	Дошкольное образовательное учреждение
Вид	Детский сад общеразвивающего вида
Государственный статус	Автономное дошкольное образовательное учреждение
Юридический, фактический адрес	620144 Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 144 А

Телефон	+7(343) 257-32-16
e-mail	mdou50@eduekb.ru
Дата создания организации	1974
Язык образования	русский
Лицензия	Выписка из реестра лицензий № Л035-01277-66/00194830. Номер и дата приказа (распоряжения) лицензирующего органа о предоставлении лицензии: № 905-ли от 26 апреля 2016.
Уровень (ступень) образования и направленность (наименование) образовательной программы	Дошкольное образование. Образовательная программа дошкольного образования Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 50.
Форма обучения	очная
Нормативный срок освоения	5 лет (с 2 до 7(8) лет)
Количество групп и направленность	6 групп общеразвивающие
численность обучающихся	128
Режим работы	Пятидневная рабочая неделя с 10,5- часовым пребыванием детей с 7.30-18.00, исключая выходные и праздничные дни. Группы могут работать в режиме сокращенного дня (8-10-часового пребывания, кратковременного пребывания (от 3 до 5 часов в день), 12- часового дня с 7.00 до 19.00. Режим посещения ребенком ДОО может определяться индивидуально (в пределах режима работы ДОО)
Дополнительное образование	Дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы: 1) технической направленности кружка «LEGO - мастерилки», возраст обучающихся 2 – 7 лет; 2) художественной направленности ИЗО - студии «Акварелька», возраст обучающихся 2 - 7 лет; 3) студии танца «Танцующие звездочки», возраст обучающихся 2 - 7 лет; 4) социально - гуманитарной направленности кружка «Путешествие в Англию», возраст обучающихся 4 – 7 лет; 5) социально – гуманитарной направленности «Веселый язычок», возраст обучающихся 3 -5 лет; 6) физкультурно - спортивной направленности "Шахматная страна", возраст обучающихся 5 – 7 лет.
Учредитель, адрес	Департамент образования Администрации города Екатеринбурга. 6200014, Свердловская область, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 24 а. Непосредственную организацию и координацию деятельности МАДОУ № 50 осуществляет Управление образования Ленинского района г. Екатеринбурга, начальник - Пономарева Екатерина Геннадиевна. Местонахождение: 620144 Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Большакова, 99а. Тел. +7(343) 304 16 40. е - mail: ruo-len@ekadm.ru

	Сайт: https://екатеринбург.рф/жителям/образование/департамент/райотделы/ленинский .
Сайт	http://50.tvoyasadik.ru/
Заведующий	Алдакимова Ольга Сергеевна
Устав	Утвержден Распоряжением Управлением образования Администрации города Екатеринбурга от 20.02.2016 г., № 234/46/36. http://50.tvoyasadik.ru/files/ts50_new/0a6df421803f525f41c079175c35e2b8.pdf
Наличие или отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	За 2025 год - отсутствуют.
Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи Соответствие наполнения официального сайта предъявляемым требованиям	По результатам самопроверки кабинета администратора процент заполняемости сайта составил 100%.

1.1. Оценка образовательной деятельности.

В МАДОУ № 50 реализуется Образовательная программа дошкольного образования (далее Программа), которая разработана:

- с учетом Федеральной образовательной программы дошкольного образования и учебно – методического комплекта к ней;
- парциальных программ и методических пособий, выбранных участниками образовательных отношений в качестве дополнения содержания образовательных областей Программы.

Для реализации Программы в части, формируемой участниками образовательных отношений, с учетом запросов родителей и особенностей развития и интересов детей дошкольного возраста предусмотрено:

- по содержанию образовательной области «Познавательное развитие» (формирование элементарных математических представлений) парциальная образовательная программа математического развития дошкольников «Игралочка» (для детей 3-7 лет) Петерсон Л.Г, Кочемасовой Е.Е.
- с учетом «Программы логопедической работы по преодолению фонетико-фонематического недоразвития у детей» и «Программы логопедической работы по преодолению общего недоразвития речи у детей», авторы Т.Б. Филочева, Г.В. Чиркина для детей, имеющих речевые нарушения и посещающих логопункт.

Обязательная часть Программы составляет не менее 60%, часть, формируемая участниками образовательных отношений, - не более 40%:

Подробная информация - <http://50.tvoyasadik.ru/sveden/education> .

Вывод: данный выбор программ обеспечивает целостность образовательной работы и способствует эффективному решению проблемы преемственности при постепенном переходе из одной возрастной группы в другую; содержание комплексной и парциальной программ способствует целостному развитию личности ребенка дошкольного возраста и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и

образования детей - образовательные области: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие.

Перечень услуг, оказываемых бесплатно, определяется и регулируется Договором об образовании между ДОО и родителями (законными представителями) ребенка:

- реализация Программы;
- присмотр и уход с 7.30 до 18.00 за детьми-инвалидами, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, а также детьми с туберкулезной интоксикацией, посещающих ДОО при наличии подтверждающих документов.
- содержание недвижимого имущества ДОО.

В 2025 году дошкольное образование получали 118 воспитанников.

ДОО реализует дополнительные общеобразовательные программы:

Дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы:	2023-2024 уч. год – 128 чел.	2024-2025 уч. год – 118 чел.
	Количество обучающихся/доля от общего количества воспитанников	Количество обучающихся/доля от общего количества воспитанников
Студия танца «Танцующие звездочки»	59/46%	63/53%
изостудия «Акварелька»	65/51%	70/59%
кружок «Путешествие в Англию» (для детей 5-7(8) лет)	27/21% (от общего кол-ва)/ 27/42 % (от возраста)	28/24% (от общего кол-ва)/ 28/38 % (от возраста)
кружок «LEGO-мастерилки»	52/42%	56/47%
Кружок «Шахматная страна» (для детей 5-7(8) лет)	21/16%(от общего кол-ва)/ 21/33% (от возраста)	27/23%(от общего кол-ва)/ 27/51 (от возраста)
Кружок «Веселый язычок» (для детей 3-5 лет)	13/10%(от общего кол-ва)/ 13/31 % (от возраста)	9/8%(от общего кол-ва)/ 9/27 % (от возраста)

Подробная информация- http://50.tvoysadik.ru/sveden/paid_edu .

Вывод: платные образовательные услуги востребованы и отвечают запросам родителей (законных представителей) воспитанников, так как для оказания платных образовательных услуг в ДОО соблюдены необходимые условия: изучение спроса родителей (законных представителей) на предоставляемые услуги; соответствие действующим санитарным правилам и нормативам; соответствие требованиям по охране и безопасности здоровья потребителей услуг; качественное кадровое обеспечение; необходимое программно-методическое и техническое обеспечение; контроль качества оказания платных образовательных услуг.

1.2. Оценка системы управления организации.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Деятельность органов самоуправления регламентируется Уставом (<https://50.tvoysadik.ru/sveden/document>) и соответствующими локальными актами (<http://50.tvoysadik.ru/sveden/document>).

В ДОО действуют следующие нормативно-правовые документы и локальные акты, с помощью которых регламентируется структура управления коллективом:

- договор между ДОО и родителями (законными представителями);
- трудовой договор между работодателем и работником;
- коллективный договор.

Локальные акты ДОО:

- Положение о Совете родителей;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение об Общем собрании работников;
- Положение о Педагогическом совете.

Вывод: создание и обогащение нормативно - информационного обеспечения в ДОО способствует осуществлению анализа управленческой системы и приводит к повышению её эффективности.

Административная система управления ДОО:

- заведующий;
- заместители заведующего.

Административные обязанности в педагогическом коллективе распределяются следующим образом:

заведующий	<p>Непосредственное управление ДОО осуществляет заведующий, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем.</p> <p>В соответствии с законодательством РФ и Уставом ДОО осуществляет руководство образовательным учреждением, устанавливает контакты с внешними организациями, осуществляет системный контроль за воспитательной и образовательной, административной, хозяйственной и финансовой деятельностью учреждения и несет ответственность за деятельность учреждения.</p>
Зам. заведующего	<p>Планирует и организует методическую работу коллектива; руководит работой воспитателей, педагогов-специалистов, осуществляет работу с молодыми специалистами, анализирует выполнение Образовательной программы дошкольного образования, участвует в разработке перспективных планов и направлений деятельности учреждения, методических объединений, комплексно – тематического планирования.</p>

Коллегиальные органы управления:

Общее собрание работников	<p>Деятельность Общего собрания работников ДОО регламентируется «Положением об Общем собрании работников МАДОУ № 50». Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОО.</p> <p>Общая информация по ссылке https://50.tvoysadik.ru/sveden/struct.b9656969798520ddcde1bdf9e3a14b4e.pdf .</p> <p>С положением можно ознакомиться по ссылке https://50.tvoysadik.ru/sveden/struct.b9656969798520ddcde1bdf9e3a14b4e.pdf .</p> <p>В период за 2025 год в ДОО было проведено 6 заседаний Общего собрания работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение проекта Положения о комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности МАДОУ – детского сада №50; - Избрание Общим собранием работников МАДОУ – детского сада №50 представителей (представительного органа) работников тайным голосованием для проведения коллективных переговоров, заключению (подписанию) Коллективного договора на период 2025-2028 г.г.; - Рассмотрение проекта дополнительного соглашения к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ – детского сада №50; - Рассмотрение проекта дополнительного соглашения к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ – детского сада №50; - Рассмотрение проекта дополнительного соглашения к Коллективному договору на период 2025—2028 г. г. МАДОУ – детского сада №50; - Рассмотрение проекта графика отпусков работников МАДОУ – детского сада №50.
Наблюдательный совет	<p>Одним из коллегиальных органов управления ДОО в соответствии с Федеральным законом РФ «Об автономных учреждениях», является Наблюдательный совет. Деятельность Наблюдательного совета регламентируется «Положением о Наблюдательном совете МАДОУ № 50».</p>

	<p>Общая информация по ссылке https://50.tvoyasadik.ru/sveden/struct. С положением можно ознакомиться по ссылке https://50.tvoyasadik.ru/upload/ts50_new/files/b6/bb/b6bb4f93f85adc05e35c9ad60507adb0.pdf.</p> <p>В 2025 году было проведено 12 заседаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрение проекта ПФХД от 01.01.2025- заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 31.01.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 29.02.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 31.03.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 30.04.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 30.05.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 30.06.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 31.07.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 29.08.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 30.09.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 31.10.2025 - заочно; - рассмотрение проекта ПФХД от 28.11.2025 – заочно.
Педагогический совет	<p>Деятельность Педагогического совета определяется «Положением о Педагогическом совете МАДОУ № 50».</p> <p>Общая информация по ссылке https://50.tvoyasadik.ru/sveden/struct. С положением можно ознакомиться по ссылке https://50.tvoyasadik.ru/upload/ts50_new/files/84/5f/845fc6d58b1ea7ebb59073efcecf81c9.pdf.</p> <p>В период за 2025 год в ДОУ было проведено 4 Педагогических советов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Аттестация педагогических работников в 2025 аттестационному году». <p>Изменения в законодательстве и в локальных актах ДОО.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение и принятие отчета о результатах самообследования МАДОУ за 2025 г. - Установочный педсовет. Обсуждение и принятие годового плана на 2025/2026 уч. г. - Ознакомление с приказом № 1353 от 03.07.2025 и изменениями в локальных нормативных актах МАДОУ. <p>Рассматриваемые вопросы и результаты запротоколированы. Решения Педагогических советов исполнялись своевременно.</p>
Совет родителей	<p>Деятельность Совета родителей регламентируется «Положением о Совете родителей МАДОУ № 50».</p> <p>Общая информация по ссылке https://50.tvoyasadik.ru/sveden/struct. С положением можно ознакомиться по ссылке https://50.tvoyasadik.ru/upload/ts50_new/files/4b/ec/4bec8c0ac9cd8d784f85b9ade92f8156.pdf.</p> <p>Количество собраний Совета родителей в 2025 году соответствует Положению.</p>

Механизм управления нацелен на обеспечение единства действий, координации и согласованности всех участников образовательного процесса: воспитанников, родителей (законных представителей), педагогов. Действующая система управления позволяет прогнозировать и обеспечивать личностный рост взрослых и детей и проектировать дальнейшие перспективы развития ДОО.

В рамках реализации Программы развития ДОО:

- активизировалась работа с мультстудией;
- продолжает развиваться детское техническое творчество в разных формах;
- создается банк методических материалов в облачном хранилище.

С целью эффективного управления создана мотивационная среда для каждой категории сотрудников, которая реализуется через:

- оптимальное распределение функций для формирования субъектной позиции каждого педагога в реализации учебно-воспитательного процесса;
- материальное стимулирование;
- система повышения квалификации педагогических кадров;
- мероприятия по созданию благоприятного психологического климата в коллективе;
- обеспечение материально-технической базы.

В ДОО сложилась система контроля, осуществляемого в целях установления соответствия воспитательно - образовательной деятельности целям и задачам Программы. Контроль осуществляется администрацией в соответствии с разработанным на начало учебного года планом - графиком. В течение года осуществлялся контроль: текущий, оперативный, тематический в соответствии с годовыми задачами. Для каждого вида контроля составлялся план, разрабатывались критерии, собиралась и анализировалась информация, что позволило сделать систему контроля доступной всем участникам образовательных отношений.

По результатам контроля составлялись аналитические справки, выработывались рекомендации, определялись направления коррекции воспитательно - образовательного процесса. План – график контроля образовательного процесса реализован полностью.

В процессе контроля осуществлен анализ всех направлений образовательной деятельности ДОО.

Выводы:

- функциональные звенья управления связаны и последовательны, и образуют единый управленческий цикл, который позволяет оптимизировать управление и включать в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов и родителей (законных представителей), а также иных заинтересованных сторон;
- управление осуществляется комплексно - выполняются все функции управленческой деятельности во взаимосвязи: аналитико - прогностическая, мотивационно - стимулирующая, планоно - прогностическая, организационно - исполнительская, контрольно - оценочная, регулятивно - организационная.

1.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса

2025 год решал проблему разностороннего развития детей дошкольного возраста и поддержка детской инициативы, как условия реализации Федеральной образовательной программы дошкольного образования.

Цель: создание условий, обеспечивающих речевое развитие детей в образовательной и самостоятельной деятельности..

Задачи:

- создать условия для речевого развития детей посредством образовательной среды и развивающей предметно – пространственной среды, способствующих формированию культурных практик и поддержке детской инициативы у обучающихся;
- развивать детское словотворчество посредством построения развивающей предметно - пространственной среды и формирования устойчивого интереса к чтению детской художественной литературы.

В течение года с педагогическими работниками проводились следующие мероприятия:

Консультации	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация ФОП ДО. - Порядок АПР, алгоритм прохождения аттестации. - Культура и правила общения педагога с родителями в чатах. - Утренний сбор как способ организации свободного речевого общения детей. - Вечерний сбор как способ подведения итога дня, анализа. - Особенности речевого развития у детей дошкольного возраста. - Особенности организации образовательного процесса по речевому развитию. - Особенности использования речевых игр в образовательном процессе и режимных моментах. - Педагогические технологии, методы и приемы работы по развитию речи у детей дошкольного возраста. - Особенности детского словотворчества у детей дошкольного возраста. - Центр книги в группах как условие развития интереса к детскому словотворчеству и чтению детской литературы. - Как научить детей планировать свой день.
Смотры – конкурсы:	<ul style="list-style-type: none"> - «Лучшая группа к началу учебного года» - Лучший центр «Красивая речь». - Создание условий для двигательной активности на участке в зимний период. - Лучшее оформление участков, цветников и огорода.
Мастер - класс	<ul style="list-style-type: none"> - Мультстудия в ДОО – средство всестороннего развития личности ребенка. - Цифровизация образовательного пространства ДОО в условиях реализации ФОП ДО: интерактивные сенсорная панель и доски. - Использование детской типографии для создания книжек – малышек.
Семинары – практикумы:	<ul style="list-style-type: none"> - Инновационные подходы к организации РППС с учетом ФОП ДО. Психолого – педагогические условия реализации ФОП ДО. - Диагностический инструментарий: формы, методы педагогической диагностики в ДОО. Ошибки при проведении диагностики и способы их преодоления. Составление ИОМ по итогам диагностики. - Планирование образовательной деятельности: комплексно – тематическое планирование на основе «метода трех вопросов» и «паутинки». - Муниципальные и региональные праздники, как региональный компонент в календарном плане воспитательной работы. - Психолого – педагогические условия создания РППС, обеспечивающей поддержку детской инициативы по речевому развитию (младшая группа – Маслова И.С., средняя группа – Буря И.А., старшая группа – Гостева Н.В., подготовительная к школе группа – воспитатель Спицына С.Г. и ст. воспитатель Пилясова Н.П.). - Как поддержать детскую инициативу в центре книги (младшая группа – Маслова И.С., средняя группа – Буря И.А., старшая группа – Гостева Н.В., подготовительная к школе группа – воспитатель Спицына С.Г. и ст. воспитатель Пилясова Н.П.).

Открытые просмотры:	- Образовательная деятельность и самостоятельная деятельность детей во второй половине дня в центре «Красивая речь» (младшая группа – Маслова И.С., средняя группа – Буря И.А., старшая группа – Гостева Н.В., подготовительная к школе группа – воспитатель Спицына С.Г. и ст. воспитатель Пилясова Н.П.). - Самостоятельная игровая деятельность в центре книги (младшая группа – Маслова И.С., средняя группа – Буря И.А., старшая группа – Гостева Н.В., подготовительная к школе группа – воспитатель Спицына С.Г. и ст. воспитатель Пилясова Н.П.).
Тематический контроль	- Речевое развитие у детей дошкольного возраста в образовательной и самостоятельной деятельности.
Заседания ППк:	- План работы ППк на учебный год. План мероприятий по выявлению воспитанников с ООП. - Анализ результатов комплексного обследования воспитанников специалистами ППк. Формирование списка для ПМПк. - Оценка эффективности коррекционно-развивающей работы с воспитанниками - Итоги работы ППк за учебный год. Формирование списков для комплектования логопункта.
Заседания Педагогического совета:	- Установочный педсовет (обсуждение и принятие ОП ДО, годового плана. - Аттестация педагогических кадров в 2025 аттестационном году. Изменения в законодательных и локальных актах МАДОУ – детского сада №50. - Итоги тематического контроля. Рассмотрение и принятие отчета по самообследованию. - Итоговый: Анализ воспитательно – образовательной работы ДОО за учебный год.

Таким образом, в течении года углубленно изучалось и анализировалось речевое развитие детей дошкольного возраста.

В образовательной деятельности и в самостоятельной игровой деятельности разобраны, проанализированы основные понятия, принципы, намечены формы, методы, приемы, педагогические технологии реализации образовательной области «Речевое развитие», перспективы реализации на следующий учебный год, а также усовершенствование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с принципами ФГОС ДО и ФОП ДО.

Все события, запланированные по воспитательной работе, проведены в полном объеме и в различных формах:

<i>Воспитательное событие</i>	<i>Форма проведения</i>
День Знаний День дошкольного работника	Развлечение
Экскурсии в Ботанический сад и Зеленую рошу	Малый туризм
Неделя безопасности дорожного движения	Викторина
Международный день пожилых людей День учителя	Беседы
Международный день музыки	Мастерская по изготовлению муз. инструментов
День отцов	Физкультурно – спортивный праздник
День народного единства	Игровая программа
День синички	Акция «Помоги перезимовать пернатым»
Международный день толерантности	Коллаж

День матери	Концерт
День государственного герба РФ	Коллаж «Герб нашей семьи»
Международный день инвалидов	Мастерская и поздравление
День добровольца в России	Акция «Наши добрые дела»
Международный день художника	Выставка книжек - малышей
День Конституции РФ	Беседа.
Новый год	Праздник
День Российской печати	Акция «Письмо другу» (детская типография)
День российской науки	Познавательная –исследовательская деятельность
Международный день дарения книги	Акция «День дарения книги»
Международный день родного языка	Мастерская по украшению букв своего имени.
День защитника Отечества	Спортивный праздник с папами
Международный женский день	Праздник
Масленица	Масленичные гулянья
День воссоединения Крыма с Россией	Ситуативная беседа
Всемирный день театра	Показ спектакля, квест «Театры Екатеринбурга».
Всемирный день здоровья	Спортивный праздник
Всемирный день Земли	Участие в экологической акции «Час Земли»
День космонавтики	«Космический турнир» и выставка семейного технического творчества «Настроение – КОСМОС!»
Праздник Весны и Труда	Изготовление украшений
День Победы	Праздничный концерт, видео-книга «Наследники Победы».
День детских общественных организаций России	Беседа
День славянской письменности и культуры	Творческая мастерская

Основные из событий воспитательной работы отражены в новостной ленте сайта МАДОУ <https://50.tvoysadik.ru/news> .

Главными целями взаимодействия педагогического коллектива МАДОУ с семьями обучающихся дошкольного возраста являются:

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования, охраны и укрепления здоровья детей младенческого, раннего и дошкольного возрастов;
- обеспечение единства подходов к воспитанию и обучению детей в условиях МАДОУ и семьи; повышение воспитательного потенциала семьи.

Достижение этих целей осуществляется посредством:

- 1) Взаимодействия в форме сотрудничества и установления партнерских отношений: участие в управлении и развитии МАДОУ посредством коллегиального органа «Совет родителей», обновление и совершенствование программ МАДОУ, участие в образовательном и воспитательном процессах (проектная деятельность, конкурсное движение, выставки и конкурсы семейного творчества, праздники и иные мероприятия).
- 2) Оперативное и своевременное информирование родителей (законных представителей) в режиме открытой образовательной системы посредством сайта МАДОУ, официальной страницы в социальной сети VK, информационном киоске в фойе, на информационных стендах в группах, онлайн-общение (чаты групп, форумы, странички педагогов).
- 3) Функционирование Консультационного центра по запросу родителей, чьи дети не посещают ДОО. В 2025 году было проведено 4 консультации по запросу родителей. Консультации проводили:

воспитатель группы раннего возраста Маслова И.С., воспитатель средней группы Буря И.А., музыкальный руководитель Сергиенко А.Н., учитель – логопед Жевлакова Е.А.

Более подробная информация о Консультационном центре - https://50.tvoyasadik.ru/?section_id=11 .

Все это дает возможность родителям (законным представителям) получать не только информацию о МАДОУ, но и почувствовать себя полноценными участниками образовательного процесса, способствует формированию интереса к работе МАДОУ и желанию сотрудничать, а также повышает правовую и психолого-педагогическую компетентность в вопросах охраны и укрепления здоровья, развития и образования детей.

В течение года проводились различные мероприятия с родителями (законными представителями) воспитанников:

Анкетирование	<ul style="list-style-type: none"> - выявление мнения родителей на предмет качества предоставляемых услуг МАДОУ № 50; - выявление запроса родителей на предмет платных образовательных услуг.
Групповые собрания	<ul style="list-style-type: none"> - установочные групповые родительские собрания «Будем знакомы»; - тематические: «О капризах и упрямстве» (группа раннего возраста и младшая группы), «Азы воспитания» (средняя группа), «Растить любознательных» (старшая группа), «Подготовка к школе» (подготовительная группа). - итоговые.
Общее собрание	Цели и задачи Федеральной образовательной программы дошкольного образования: обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательного процесса.
Консультации и беседы, лекции	<ul style="list-style-type: none"> - Мы идем в детский сад. - Режим и возраст. - Что воспитывает детский сад? - Играем и развиваемся! - Растим юного читателя - Речевое развитие детей дошкольного возраста - Речевые нарушения у детей дошкольного возраста
Участие в образовательном процессе	<ul style="list-style-type: none"> - проектная деятельность в рамках конкурсного движения; - проектная деятельность по плану групп; - создание видео- книги «Наследники Победы»; - экологических акциях: «Сдаем батарейки – спасаем природу!», «Сдай макулатуру – спаси дерево!», «Операция: сытый клюв» - социальных акциях: «Подари ЗВЕЗДУ герою», «День дошкольного работника», «Подарок солдату», «Зажги Синим», «Час Земли». - наставники команд в космическом турнире «Пора в космос!» - выставки семейного творчества: «Осенние фантазии», «Настроение – КОСМОС!!»
День открытых дверей	- Интересующие вопросы родителей.
Участие в конкурсном движении	<ul style="list-style-type: none"> - открытый образовательный проект «Добрый город»; - познавательные активности: онлайн – викторина «Добрые истории о защитниках Отечества»; - «Чудеса анимации»; - «Здравствуй, гостя Зима»; - «Мы о Родине поем».
Праздники	<ul style="list-style-type: none"> - День Матери. - День защитника Отечества. - 8 Марта - Масленица - День Победы.
Консультационный центр	Проводились лекции, беседы, консультации специалистов и педагогов по интересующим родителей вопросам и проблемам.

Родители принимали участие в благоустройстве территории ДОО.

МАДОУ ставит целью не только обучение и воспитание обучающихся, но и развитие сообщества, привлечение заинтересованных сторон к решению актуальных социальных проблем.

МАДОУ включено в социокультурную среду города образовательными, культурными, научными и иными учреждениями:

Организация	Совместные мероприятия
-------------	------------------------

Лицей № 3 Гимназия №120	- Поздравление первоклассников с Днем знаний. - Экскурсия в лицей, в школьную библиотеку, школьный стадион. - Посещение планетария.
ПМПК	- Обследование детей. - Согласование графика прохождения ПМПК - Прохождение комиссии ПМПК
МАУК театр балета «Щелкунчик» (договор от 01.09.2025 №1)	Реализация культурно - просветительского проекта. - Экскурсия к зданию театра балета «Щелкунчик» и «закулисью» театра: знакомство с профессиями, которые помогают театру функционировать. - Просмотр спектакля, согласно абонементу
ООО «Интерактивные системы»	Консультации по работе с универсальной интерактивной программой «Сова», позволяющей педагогам самостоятельно создавать наглядно - дидактические пособия и интерактивные игры для обучающихся.

Мероприятия, обозначенные в договорах, реализуются.

Из анализа видно, что МАДОУ является открытой социально - педагогической системой, способной реагировать на изменения внутренней и внешней среды.

Сотрудничество с социокультурной средой влияет на образовательную среду МАДОУ, тем самым совершенствует организацию, содержание и технологии образования и воспитания обучающихся.

Анализ показал, что совершенствование работы может проходить через:

- привлечение большего числа субъектов в образовательный процесс;
- использование современных форм партнерства;
- изучение запросов родителей, социальных партнеров и иных заинтересованных сторон;
- организацию сетевого взаимодействия МАДОУ с различными организациями, что позволит развивать образовательные ресурсы, оптимизировать инновационные процессы, распространять эффективные педагогические технологии и повышать имидж МАДОУ в социуме.

Психолого-медико-педагогическое сопровождение образовательного процесса в ходе реализации Программы:

Медицинское сопровождение	Врач-педиатр, медицинская сестра. Медицинский кабинет, процедурный кабинет.
Методическое сопровождение Образовательной программы дошкольного образования	Зам. зав. Методический кабинет. Микрометодкабинеты групп.
Коррекционный раздел Образовательной программы дошкольного образования	Учитель – логопед (1). Микрометодкабинет учителя – логопеда (1), Логопункт, Центры речевого развития в группах.
Индивидуальные образовательные маршруты	Зам. зав. . Учитель- логопед (1). Воспитатели старшей и подготовительной к школе групп. Музыкальный руководитель (1). Инструктор по ФК (1). Методический кабинет, микрометодкабинеты воспитателей и учителя-логопеда.

Состояние здоровья воспитанников и сравнительный анализ с предыдущими учебными годами отслеживается мониторингом здоровья воспитанников:

Критерии	Показатели
----------	------------

календарный год/ количество детей		2021г./ 142 реб.	2022г./ 144 реб.	2023/ 142 реб.	2024/ 128 реб.	2025/ 118 детей
группы здоровья	I	41- 29%	41-28,5%	53/37%	41- 32%	41 - 35%
	II	74- 53%	75-52%	78/55%	63- 49%	59 -50%
	III	25- 17%	26-18%	10/7%	23- 18%	18 - 15%
	IV	2 -1%	2-1,5%	1-1%	1 -1%	0-0%
случаи заболева емости	общее количество случаев	185	221	288	176	171
	ОРЗ, ОРВИ	137	195	218	148	157
	инфекционные	35	8	42	10	5
	травматизм	-	1	2	-	-
	прочие	13	17		38	9
	ни разу не болевшие дети	-	-	-	-	-
число пропущенных дней по болезни		1920	2129	2688	1613	1612
заболеваемость на 1000 детей по д/с		1284	1534	2028	1375	1432

Определение состояния здоровья детей показало, что основная их масса может быть отнесена ко II группе здоровья.

Увеличение детей диспансерной группы связано с поступлением новых детей с ослабленным здоровьем в группу раннего возраста и их адаптацией к условиям пребывания в ДОО.

В 2025 году наблюдается отсутствие детей с IV группой здоровья.

Общее количество случаев заболеваний немного уменьшилось. Однако преобладают заболевания ОРЗ и ОРВИ. Это обусловлено тем, что сложилась сложная эпидемиологическая ситуация по ОРВИ в регионе. Учитывая выше сказанное, в ДОО проводились профилактические мероприятия, связанные в том числе и с профилактикой ОРВИ.

Показатель «ни разу не болевшие дети» - отсутствует.

В 2025 г. показатели по заболеваемости на 1000 случаев по ДОО по сравнению с 2024 г. практически остались на прежнем уровне, но по сравнению с 2023 г. и 2022 г. – уменьшилось. Вакцинация воспитанников выполнена в полном объеме.

Вывод: реализация здоровьесберегающих технологий, рациональная организация двигательной активности в организованной и самостоятельной деятельности детей, а также особое внимание соблюдению режима дня (особенно в части прогулок), лечебно-профилактическим и оздоровительным мероприятиям позволило сохранить положительную динамику.

Проблема сохранения и укрепления здоровья воспитанников все-таки остается актуальной.

Показатели 2025 года говорят о необходимости корректировки мероприятий по профилактике ОРВИ.

Организация получения образования обучающимися с ОВЗ и детьми – инвалидами.

В ДОО инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) посещают группы общеразвивающей направленности.

Характеристика речевых нарушений у воспитанников старшего дошкольного возраста:

Критерии	Показатели					
	учебный год/ количество детей	2020/2021 30 детей	2021/2022 37 детей	2022/2023 37 детей	2023/2024 37 детей	2024/2025 37 детей
ФФНР		15	23	28	27	20
ТНР		14	14	9	10	16

Несформированность языковых средств	1	-	-	-	-
ЗПР					1

Мониторинг уровня развития детей с ФФНР и ООП (ОВЗ и инвалидностью) по освоению «модуля» по коррекционно - развивающей работе с детьми старшего дошкольного возраста с речевыми нарушениями Образовательной программы дошкольного образования:

Уч. год/ кол-во детей	Звукопроизносительная сторона речи	Фонематические процессы	Лексико-грамматический строй речи	Связная речь	Развитие свободного общения	Общий уровень речевого развития
2023/2024 15 детей с ФФНР (5 – 6 лет)	в - 8/53% с - 7/47% н - 0%	в - 11/73% с - 4/27% н - 0%	в - 11/73% с - 4/29% н - 0%	в - 9/60% с - 6/40 % н - 0%	в - 14/93% с - 1/7% н - 0%	в - 9/60% с - 6/40% н - 0%
2023/2024 5 детей с ООП (ОВЗ (ТНР) и инвалидностью) (5-6 лет)	в - 1/20% с - 3/60% н - 1/20%	в - 1/20% с - 4/80% н - 0%	в - 1/20% с - 4/80% н - 0%	в - 0% с - 5/100 % н - 0%	в - 1/20% с - 4/80 % н - 0%	в - 0% с - 5/100% н - 0%
2023/2024 11 детей с ФФНР (6 – 7 лет)	в - 8/73% с - 3/27% н - 0%	в - 9/82% с - 2/18% н - 0%	в - 9/82% с - 2/18% н - 0%	в - 5/45% с - 6/55 % н - 0%	в - 9/82% с - 2/18 % н - 0%	в - 8/73 с - 3/27 н - 0%
2023/2024 6 детей с ООП (ОВЗ и инвалидностью) (6-7 лет)	в - 4/67% с - 2/33% н - 0%	в - 5/83% с - 1/17% н - 0%	в - 2/33% с - 4/67% н - 0%	в - 1/17% с - 5/83 % н - 0%	в - 5/83% с - 1/17 % н - 0%	в - 4/67% с - 2/33% н - 0%
2024/2025 6 детей с ООП (ОВЗ (ТНР)и инвалидностью) (4 – 5 лет)	в – 0/0% с – 4/66% н – 2/34%	в – 0/0% с – 6/100% н – 0/0%	в – 0/0% с – 6/100% н – 0/0%	в – 0/0% с – 6/100% н – 0/0%	в – 0/0% с – 6/100% н – 0/0%	в – 0/0% с – 6/100% н – 0/0%
2024/2025 14 детей с ФФНР (5 – 6 лет)	в – 7/50% с – 7/50% н – 0/0%	в – 9/64% с – 5/36% н – 0/0%	в – 6/43% с – 8/57% н – 0/0%	в – 5/36% с – 9/64% н – 0/0%	в – 9/64% с – 5/36% н – 0/0%	в – 5/36% с – 9/64% н – 0/0%
2024/2025 2 детей 1 - ЗПР с ООП (ОВЗ (ТНР) и инвалидностью) (5-6 лет)	в – 0/0% с – 2/67% н – 1/33%	в – 2/67% с – 1/33% н – 0/0%	в – 1/33% с – 2/67% н – 0/0%	в – 1/33% с – 2/67% н – 0/0%	в – 1/33% с – 2/67% н – 0/0%	в – 0/0% с – 3/100% н – 0/0%

2024/2025 7 детей с ФФНР (6 – 7 лет)	в – 4/57% с – 3/43% н – 0/0%	в – 6/86% с – 1/14% н – 0/0%	в – 6/86% с – 1/14% н – 0/0%	в – 6/86% с – 1/14% н – 0/0%	в – 6/86% с – 1/14% н – 0/0%	в – 3/43% с – 4/57% н – 0/0%
2024/2025 7 детей с ООП (ОВЗ (ТНР) и инвалиднос тью) (6-7 лет)	в – 4/57% с – 3/43% н – 0/0%	в – 5/71% с – 2/29% н – 0/0%	в – 5/71% с – 2/29% н – 0/0%	в – 4/57% с – 3/43% н – 0/0%	в – 6/86% с – 1/14% н – 0/0%	в – 3/43% с – 4/57% н – 0/0%

Анализ речевых нарушений выявил тенденцию небольшого роста детей с ОПП. Решение данной проблемы зависит от всех участников образовательных отношений: родителей (законных представителей) – выполнение рекомендаций; педагогов (учителя-логопеда, воспитателей, музыкального руководителя, инструктора по ФК) - включения в коррекционно-развивающую работу по реализации Программы ДОО, индивидуальных образовательных маршрутов.

В 2025 году детей – инвалидов не было.

Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого – педагогическим сопровождением, для которых образовательный процесс организован по индивидуальному образовательному маршруту составила:

<i>Критерии</i>	2023	2024	2025
Количество с ООП (ОВЗ)/доля от общего количества обучающихся	9/6%	10/8%	16/14%
Количество детей – инвалидов/доля от общего количества обучающихся	1/1%.	1/1%.	0/0%

Для обучающихся с ООП (ОВЗ) создана доступная образовательная среда – отчет НОКО https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/29/36/293690908c11b7b91c6f2d1c9e718f05.pdf.

В МАДОУ применяются дистанционные формы поддержки обучающихся с ОВЗ, согласно Положению о порядке применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/00/b0/00b0a990c8727c605a7bc327b582cab2.pdf.

Достижение обучающимися планируемых образовательных и воспитательных результатов освоения Образовательной программы дошкольного образования.

2023-2024 учебный год:

<i>Направления развития</i>	<i>Группа ран. возраста (1.5 – 3 г.) 26 детей, 6-не посещают ДОО</i>	<i>Младшая группа (от 3 до 4 лет) 24 реб., 1 – не посещают ДОО</i>	<i>Средняя группа (от 4 до 5 лет) 29 детей, 1 – не посещает ДОО</i>	<i>Старшая группа (от 5 до 6 лет) 40 детей, 6 – не посещает ДОО</i>	<i>Подгот. к школе группа (то 6 до 7 лет) 24 ребенка, 4 - не посещает ДОО</i>
Социально-коммуникативное развитие	в-9/45% с-9/45% н-2/10%	в-9/39% с-13/57% н-1/4%	в-14/50% с-14/50% н-0/0%	в-17/50% с-17/50% н-0/0%	в-11/55% с-9/45% н-0%
Познавательное развитие	в-9/45% с-11/55% н-0/0%	в-10/43% с-12/53% н-1/4%	в-12/43% с-16/57% н-0/0%	в-14/21% с-20/41% н-0/0%	в-9/45% с- 10/50% н-1/5%
Речевое развитие	в-9/45% с-9/45% н-2/10%	в-10/43% с-12/53% н-1/4%	в-10/36% с-17/61% н-1/3%	в-15/44% с-18/53/% н-1/3%	в-10/50% с- 10/50% н-0%

Художественно-эстетическое развитие	в-6/30% с-14/70% н-0/0%	в-11/48% с-12/52% н-0/0%	в-12/43% с-15/54% н-1/3%	в-19/56% с-15/44% н-0/0%	в-12/60% с- 7/35 % н-1/5%
Физическое развитие	в-10/50% с-8/40% н-2/10%	в-11/48% с-12/52% н-0/0%	в-13/46% с-15/54% н-0/0%	в-15/44% с-19/56% н-0/0%	в-12/60% с- 8/40% н-0/0%

2024-2025 учебный год:

<i>Направления развития</i>	<i>Группа ран. возраста (1.5 – 3 г.) 21 реб., 12-не посещают ДОО</i>	<i>Младшая группа (от 3 до 4 лет) 16 детей, 2 – не посещают ДОО</i>	<i>Средняя группа (от 4 до 5 лет) 26 детей, 3 – не посещают ДОО</i>	<i>Старшая группа (от 5 до 6 лет) 29 детей, 1 – не посещает ДОО</i>	<i>Подгот. к школе группа (то 6 до 7 лет) 34 ребенка, 6- не посещает дОО</i>
Социально-коммуникативное развитие	в-4/44% с-5/56% н-0/0%	в-10/71% с-4/29% н-0/0%	в-6/26% с-17/74% н-0/0%	в-9/32% с-19/68 % н-0/0%	в-16/57% с- 14/43% н-0/0%
Познавательное развитие	в-4/44% с-5/56% н-0/0%	в-8/57% с-6/43% н-0/0%	в-10/38% с- 13/62% н-0/0%	в-6/21% с-22/79 % н-0/0%	в-15/54% с- 13/46% н-0/0%
Речевое развитие	в-4/44% с-3/33% н-2/23%	в-7/50% с-7/50 % н-0/0%	в-11/48% с- 12/52% н-0/0%	в-6/21% с-21/75 % н-1/3%	в-15/54% с- 13/46% н-0/0%
Художественно-эстетическое развитие	в-2/23% с- 7/77 % н-0/0%	в-8/57% с-6/43% н-0/0%	в-5/22% с- 15/65 % н-3/13%	в-12/43% с- 16/57% н-0/0%	в-17/61% с-11/39% н-0/0%
Физическое развитие	в-1/11% с- 8/89% н-0%	в-8/57% с-6/43% н-0/0%	в-6/26% с-17/74 % н-0%	в-11/39% с-17/61 % н-0/0%	в-18/64% с- 10/36 % н-0/0%

Уровень готовности к обучению в школе детей подготовительной к школе группы:

<i>Направления развития</i>	<i>2020-2021 45 детей</i>	<i>2021-2022 26 детей</i>	<i>2022-2023 26 детей</i>	<i>2023-2024</i>	<i>2024-2025</i>
Социально-коммуникативное развитие	в-78% с-22% н-0%	в-54% с-46% н-0%	в-54% с-46% н-0%	в-55% с-45% н-0%	в-57% с-43% н-0%
Познавательное развитие	в-78% с- 22% н-2%	в-42% с-58% н-0%	в-42% с-58% н-0%	в-45% с- 50% н-5%	в-54% с-46% н-0%
Речевое развитие	в-74% с- 26% н-2%	в-46% с-45% н-9%	в-46% с-45% н-9%	в-50% с-50% н-0%	в-54% с-46% н-0%
Художественно-эстетическое развитие	в-69% с- 31 % н-0%	в-63% с-37% н-0%	в-63% с-37% н-0%	в-60% с-35% н-5%	в-61% с-39% н-0%
Физическое развитие	в-67% с- 33% н-0%	в-71% с-29% н-0%	в-71% с-29% н-0%	в-66% с- 34% н-0%	в-64% с-36 % н-0%

Анализ мониторинга и педагогической диагностики подготовительной к школе группы показал, что уровень развития воспитанников немного улучшился по сравнению с прошлым годом. Причина обусловлена снижением количества воспитанников с ТНР (ОНР) с 10 (2024 г.) до 7.

Несмотря на результаты мониторинга, остаются риски, так как качество образования детей напрямую зависит от профессионализма воспитателя группы. Не все педагоги ДОО обладают высоким профессиональным мастерством: приходят педагоги, не имеющие педагогического опыта или с небольшим педагогическим стажем, а также с курсами профессиональной переподготовки, что также влияет. В 2024/2025 уч. г. вновь принят 1 молодой педагог.

Реализуется **рабочая программа воспитания** - структурный компонент Образовательной программы дошкольного образования, в которой отражены направления воспитания и ценности, уклад (нормы и традиции ДОО и семьей обучающихся), а также нормы и традиции общества и государства; описывается воспитывающая среда ДОО, общности, формы совместной деятельности и технологии, недельный, месячный и годовой циклы жизнедеятельности обучающихся ДОО.

При разработке рабочей программы воспитания был проведен анализ существующего уклада детского сада по следующим элементам: ценности, правила и нормы, традиции и ритуалы, система отношений в разных общностях, характер воспитательных процессов и предметно-пространственная среда. Результаты анализа показали реальную картину существующего уклада. Так, например, при формировании современной модели уклада необходимо изменить установку родителей (законных представителей) на то, что развитие творческих способностей ребенка возможно только в индивидуальной работе, в РППС обратить внимание на создание пространств культивирования традиционных детских игр.

В полном объеме реализуется календарно – тематический план воспитательной работы. Информация о реализуемых событиях располагается на сайте детского сада <https://50.tvoyasadik.ru/news>.

Анализ поступления выпускников МАДОУ № 50:

учебный год	сош		лицей		гимназии		коррекционные школы	
	дети	%	дети	%	дети	%	детей	%
2021 (45 детей)	18	40%	7	16%	19	42%	1	2%
2022 (26 детей, из них 2 детей не идут в школу)	7	29%	2	8%	14	58%	-	-
2023 (26 детей, из них 1 ребенок в школу не идет)	6	24%	3	12%	16	64%	-	-
2024 (30 детей, из них 1 ребенок не идет в школу)	15	50%	7	23%	8	27%	-	-
2025 (28 детей, из них 1 – покинул страну, 1 ребенок не идет в школу)	12	46%	3	15%	11	42%	-	-

В 2025 году 95% родителей (законных представителей) предпочли отдать детей в общеобразовательные учреждения по месту жительства исходя из удобства близости и безопасности детей.

57% родителей (законных представителей) предпочли образовательные учреждения- лицей и гимназии, несмотря на территориальное закрепление за образовательным учреждением. С одной стороны, поступление в данные образовательные учреждения свидетельствует о хорошей подготовке детей к обучению в школе, с другой стороны, накладывают ответственность на ДОО за качество предоставляемых образовательных услуг.

Вывод: результатами образовательной деятельности педагогов ДОО является успешное освоение Образовательной программы дошкольного образования выпускниками.

Участие обучающихся в официальных мероприятиях различного уровня и направленности.

Эффективность работы по реализации программ, направленных на работу с одаренными детьми за 2025 год:

Тема	Результат
конкурсе Екатеринбургского зоопарка "Лучшая новогодняя игрушка"	Участники
Районный этап городского конкурса «Юные затейники»	1 место
Районный фестиваль «Униматик. Юный машиностроитель»	Диплом победителя
Международный фестиваль авторской детской мультипликации «Я творю мир»	2 место
Конкурс районный «Новогодняя игрушка»	Участники
Городской этап конкурса «Юные затейники»	1 место
Городской конкурс патриотической песни «Звездочка»	Лауреат II степени
Областной конкурс новогодних песен и музыкальный спектаклей «Здравствуй, гостя Зима»	ГРАН-ПРИ Лауреаты 1 степени
Районный этап городского фестиваля «Музыкальный калейдоскоп»	Участники
Районный этап городского фестиваля «Здоровье» - 2026	Участники

2025- 11 Доля от общего количества участия конкурсов по уровням	Доля от общего количества участников - 123	Доля от направленности конкурсов	Доля результатов участия
Районный – 5/45%	92/74%	Творческие – 8/72%	ГРАН-ПРИ – 1/9%
Городской – 3/27%	13/11%	Интеллектуальные, технические – 2/18% Физкультурно – спортивные – 1/10%	Победитель, I место и лауреаты I ст. – 4/36% II место и лауреаты II ст. – 2/18% Участники – 4/37%
Областной – 2/18%	6/5%		
Международный – 1/10%	12/10%		

Мониторинг участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях:

Год	Статистика уровней конкурсов:	Кол-во по уровням/доля от общего кол-ва мероприятий	Кол-во участников/доля от общего количества принявших участие	Результат участия/доля
2020	Районный	2/33%	12/29%	Победитель – 1/17% I место- 0 II место- 2/33% III место -0 Участники – 3/50%
	Городской	3/50%	17/42%	
	Областной	1/17%	12/29%	
	Всероссийский	0	0	
	Международный	0	0	
		<i>Итого: 6</i>	<i>Итого: 41</i>	
2021	Районный	3/30%	18/19%	Победитель -1/10% I место- 3/30% II место- 0 III место – 3/30% Участники – 3/30%
	Городской	3/30%	20/21%	
	Областной	2/20%	13/13%	
	Всероссийский	2/20%	46/47%	
	Международный	0	0	
		<i>Итого: 10</i>	<i>Итого: 97</i>	

2022	Районный	4/25%	29/16%	ГРАН-ПРИ- 2/13% Победитель -3/19% I место- 2/13% II место- 6/38% III место – 0 Лауреат- 2/13% Участники – 1/4%
	Городской	6/25%	82/46%	
	Областной	2/16,6%	24/13%	
	Всероссийский	2/16,6%	16/9%	
	Международный	2/16,6%	27/16%	
		<i>Итого: 16</i>	<i>Итого: 178</i>	
2023	Районный	1/9%	11/7%	Победитель -1/9% I место- 3/28% II место- 2/18% III место – 0 Лауреаты (II, III) -2/18% Участники – 4/27%
	Городской	5/45%	81/53%	
	Областной	1/9%	6/4%	
	Всероссийский	3/28%	40/26%	
	Международный	1/9%	15/10%	
		<i>Итого: 11</i>	<i>Итого: 153</i>	
2024	Районный	1/6%	1/0,5%	Победитель и I место – 5/31% II место и лауреаты II ст. – 2/13% III место и лауреаты III ст.– 4/25% Участники – 5/31%
	Городской	6/38%	110/57%	
	Областной	6/38%	46/23%	
	Всероссийский	2/12%	25/13%	
	Международный	1/6%	12/6,5%	
		<i>Итого: 16</i>	<i>Итого: 194</i>	
2025	Районный	5/45%	92/74%	ГРАН-ПРИ – 1/9% Победитель, I место и лауреаты I ст. – 4/36% II место и лауреаты II ст. – 2/18% Участники – 4/37%
	Городской	3/27%	13/11%	
	Областной	2/18%	6/5%	
	Международный	1/10%	12/10%	
		<i>Итого: 11</i>	<i>Итого: 123</i>	

Воспитанники под руководством педагогов активно принимали участие:

- в акциях: «Всероссийский открытый урок по ОБЖ», «Останови огонь – 2025», «Единый день ПДД», «Книжкины секреты», «Засветись», Гуманитарная помощь бойцам СВО, «Лыжня России», «Операция: «Сытый клюв»», «Подарок солдату».
- всероссийских онлайн-викторинах и онлайн-олимпиадах: «Весёлая азбука», «Осенний гербарий», «Новогодние традиции разных стран», «Безопасность в зимний период», «Зимние явления природы», «Зимовье зверей», «Ушки на макушке», «Лесные колючки», «Правила дорожного движения», «Масленица», «Приметы весны», «Осторожно, огонь», «Страна эмоций», «Сезонные явления природы».

Анализ работы по реализации программ, направленных на работу по выявлению и поддержке одаренных детей, показывает положительные результаты: воспитанники имеют возможность участвовать в мероприятиях различного уровня, количество мероприятий расширяется по направлениям, охват обучающихся постепенно увеличиваются. Однако в 2025 году наблюдается небольшое снижение по количеству мероприятий и участвующих обучающихся. Это связано с отсутствием специалиста – инструктора по ФК, и, как следствие, не участие в мероприятиях спортивной направленности. Уровень выявления и сопровождения одаренных и способных детей на высоком уровне, что подтверждается призовыми местами. Положительные результаты выявлены не только в творческих конкурсах и фестивалях, но и в технических и интеллектуальных мероприятиях.

Таким образом, педагоги ДОО имеют уже достаточный опыт работы по подготовке одаренных детей к творческим конкурсам и фестивалям и стали приобретать положительный опыт подготовки воспитанников к техническим и интеллектуальным мероприятиям с применением

современных средств обучения детей, таких как первороботы, мультстудия, 3D- моделирование, программа TINKERCAD.

По итогам последнего анкетирования, родителями (законными представителями) дана следующая оценка деятельности ДОО:

- высокая- 63%;
- средняя- 37%;
- низкая- 0%.

Показатели анкетирования свидетельствуют о динамике взаимодействия педагогического коллектива с семьей. Родители (законные представители) высоко оценили открытость ДОО и доступность информации о жизни детей в группах.

Однако ожидания родителей (законных представителей) предъявляет высокие требования к дошкольному образованию детей, что и позволяет оценить качество предоставляемых образовательных услуг.

1.4. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования

Оценка педагогических кадров:

Критерии учебный год	Показатели				
	2021	2022	2023	2024	2025
1. количество педагогов	11	11	11	8	7
Из них:					
- молодых специалистов (стаж работы до 3 лет)	1	3	4	2	1
- педагогов, получающих досрочную пенсию	0	0	0	0	0
- пенсионеров по возрасту (работающих)	0	0	0	0	0
- женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	1	4	4	1	0
Вывод: Доля молодых педагогов составила 1/14%, «омоложение» педагогического состава недостаточно.					
2. Штатные единицы:					
- воспитатели	8/8,75	8/8,75	7/8,75	6/8,75	5/8,75
- логопеды	1/1,5	1/1,5	1/1,5	1/1,5	1/1,5
- психологи	0/0,5	0/0,5	0/0,5	0/0,5	0/0,5
- инструктор по ФК	1/0,75	1/0,75	1/0,75	1/0,75	0/0,75
- музыкальный руководитель	1/1,5	1/1,5	1/1,5	1/1,5	1/1,5
Вывод: ДОО укомплектована штатными единицами - 7/66%.					
3. Образовательный ценз педагогов					
- высшее	8	7	6	5	4
- среднее специальное	3	4	5	3	3
Вывод: доля ПР с высшим образованием составила 4/57%, педагогическое образование имеют 5/71%.					
4. Квалификационный ценз педагогов					
- высшая квалификационная категория	2	2	2	1	1
- первая квалификационная категория	10	9	7	6	4
- соответствие занимаемой должности	0	0	0	1	0
- не аттестованы	0	0	2	4	2
Вывод: доля ПР, имеющих ВКК –1/ 14%, I КК – 4/57%, без КК – 2/29%.					
5. Повышение квалификации					
- курсы повышения квалификации	11	6	11	8	2
- профессиональная переподготовка	1	4	3	0	0

Вывод: повысили квалификацию ПР – 2/29%.					
6. Участие в мероприятиях различного уровня					
- районные мероприятия	0	0	1	1	0
- городские и областные мероприятия	3	1	3	1	4
Вывод: доля участия ПР в мероприятиях различного уровня – 4/57%.					
7. Учебная нагрузка					
- до 1 ставки (без совместителей)	2	2	4	4	1
- 1 (без совместителей)	8	7	5	5	4
- 1,5 ставки (без совместителей)	2	2	2	2	2
- свыше 1,5 ставки (без совместителей)	0	0	0	0	0
Вывод: средний показатель педагогической нагрузки основного персонала не выше 1,5 ставок: 1,14.					
8. Стаж педагогической работы					
- до 3 лет	1	1	1	3	1
- 3-10 лет	5	4	4	2	3
10-20 лет	5	5	5	3	0
Свыше 20 лет	1	1	1	3	3
Вывод: доля педагогов, имеющих достаточный опыт профессиональной деятельности составила 6/86%.					
9. Возрастной ценз					
- старше 55	0	0	0	0	1
-41-55 лет	5	4	5	5	4
-31-40 лет	2	4	2	4	1
-20-30 лет	3	3	4	2	1
Вывод: доля ПР в возрасте до 40 лет составила 2/29%.					

Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.

Создавались условия для адаптации и самореализации молодого специалиста:

- в МАДОУ продолжают осуществлять трудовую деятельность 1 молодой педагог, который участвуют в деятельности наставнической пары;
- принимают участие в деятельности рабочих групп МАДОУ.

В течении 2025 года педагоги приняли:

Участие в конкурсах профессионального мастерства в 2025 г. - 4:

<i>Показатели:</i>			
<i>уровень мероприятий</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>кол-во участников/ доля от общего количества ПР- 6</i>	<i>результат участия</i>
Общероссийский	Общероссийский рейтинг образовательных сайтов	1/17%	Победитель
Областной	Областной конкурс новогодних песен и музыкальный спектаклей «Здравствуй, гостя Зима»	1/17%	Лауреат II степени
Муниципальный	Лаборатория активных дошкольников	3/50%	Сертификаты за организацию и проведение
Районный	Фестиваль творческих возможностей педагогов «Большая переменна»	1/16%	Лауреат

Год	Показатели:			
	уровень мероприятий	кол-во по уровням/доля	кол-во участников/доля	результат участия/доля
2021	Районный	0	0	Победитель-1/5%
	Городской	1/14%	1/5%	I место – 1/5%
	Областной	0	0	II место- 1/5%
	Всероссийский	5/72%	17/90%	Финалист-1/5%
	Международный	1/14%	1/5%	Благодарственное письмо- 3/16%
		<i>Итого: 7</i>	<i>Итого: 19</i>	Сертификаты -12/74%
2022	Районный	0	0	Победитель -2/24%
	Городской	1/13%	1/13%	Лауреат II степени – 1/13%
	Областной	1/13%	1/13%	Финалист – 1/13%
	Всероссийский	4/50%	4/50%	Спикер – 1/13%
	Международный	2/24%	2/24%	Благодарственное письмо-3/37%
		<i>Итого: 8</i>	<i>Итого: 8</i>	
2023	Районный	1/10%	1/6%	Победитель -1/10%
	Городской	4/40%	5/32%	I место- 1/10%
	Областной	1/10%	2/12%	Лауреат III степени – 1/10%
	Всероссийский	4/40%	8/50%	Статья в журнале -1/10%
	Международный	0	0	Благодарственное письмо – 3/30%
		<i>Итого: 10</i>	<i>Итого: 16</i>	Сертификат – 3/30%
2024	Районный	1/17%	1/10%	Победитель -1/17%
	Муниципальный	1/17%	1/10%	I место- 1/17%
	Региональный	1/17%	1/10%	III место – 1/17%
	Всероссийский	3/49%	3/49%	Лауреат II степени – 1/17%
	Международный	0	0	Участник- 2/32%
		<i>Итого: 6</i>	<i>Итого: 10</i>	
2025	Районный	1/25%	1/16%	Победитель -1/25%
	Муниципальный	1/25%	3/50%	Лауреат II степени, лауреат – 2/50%
	Региональный	1/25%	1/17%	Участник- 1/25%
	Всероссийский	1/25%	1/17%	
	Международный	0	0	
		<i>Итого: 4</i>	<i>Итого: 6</i>	

Публичное представление результатов деятельности на методических мероприятиях различного уровня, транслирование опыта профессиональной деятельности педагогов в 2025 году:

Мероприятие профессионального сообщества	Презентация опыта в рамках профессионального сообщества	Уровень	Кол-во участников/доля	Результат
Лаборатория активных дошкольников города Екатеринбурга	Мастер – класс «Культурные практики игры и поддержка детского технического творчества посредством STEAM – образования»	муниципальный	3/43%	Сертификаты ведущих

Мониторинг показал следующие результаты:

Год	Показатели:			результат участия/ доля
	уровень мероприятий	кол-во по уровням/ доля	кол-во участников/ доля	
2024	Районный	1/50%	1/12,5%	Благодарственное письмо- 2/100%
	Муниципальный	0	0	
	Региональный	1/50%	1/12,5%	
	Всероссийский	0	0	
	Международный	0	0	
		<i>Итого: 2</i>	<i>Итого: 2</i>	
2025	Районный	0	0	Сертификаты ведущих-3/100%
	Муниципальный	1/100%	3/43%	
	Региональный	0	0	
	Всероссийский	0	0	
	Международный	0	0	
		<i>Итого: 1</i>	<i>Итого: 3</i>	

Таким образом, педагоги ежегодно принимают участие в профессиональных сообществах и транслируют в них опыт профессиональной деятельности. В 2025 г. мероприятий уменьшилось на 1, а количество педагогов – увеличилось. В среднем количество мероприятий и количество участия педагогов остается практически на прежнем уровне.

Год	Уровень	Количество мероприятий профессионального сообщества	Количество презентаций опыта в рамках проф. сообщества	Кол-во участников/ доля
2022	муниципальный	1	1	1/9%
	региональный	1	1	1/9%
	Итого:	2	2	2/18%
2023	районный	1	1	1/9% 1
	муниципальный	2	2	2/18
	Итого:	3	3	3/27%
2024	районный	1	1	1/10%
	региональный	1	1	1/10%
	Итого:	2	2	2/20%
2025	муниципальный	1	3	3/43%
	Итого:	1	3	3/43%

В МАДОУ создана система научно – методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

В течение года педагоги принимали участие в мероприятиях:

№ п.п.	Мероприятие профессионального сообщества	Уровень	Кол-во уч-в/ доля		Результат
1	Межрегиональная научно – практическая конференция «STEM – образования детей дошкольного и младшего школьного возраста в контексте реализации ФОП в рамках инновационной деятельности»	региональный	1	участник	Сертификат

2	Всероссийская конференция России»	онлайн - «Воспитатели	всероссийский	7	участник	Сертификат
---	-----------------------------------	-----------------------	---------------	---	----------	------------

- Педагоги используют электронную систему «Цифровое портфолио», доля педагогов, ведущих личную страничку на сайте МАДОУ – 100%.

- Опыт профессиональной деятельности педагогов транслируется на официальном сайте МАДОУ <https://50.tvoysadik.ru/news> , социальных сетях <https://vk.com/public217096412> .

- На официальном сайте МАДОУ размещается информация о методической работе https://50.tvoysadik.ru/?section_id=13 .

- В 2025 году повысили свою квалификацию:

№	Тема	Кол-во
1	МБОУ ВО «Екатеринбургская академия современного искусства», ППК «Создание современных презентационных материалов в дошкольных образовательных учреждениях»	2
	<i>Итого: 1</i>	<i>Итого: 2</i>

Год	Показатели:	
	количество КПК за год	количество ПР, прошедших КПК/доля от общего количества ПР
2021	6	12/100%
2022	18	11/100%
2023	3	11/100%
2024	6	8/100%
2025	1	2/29%

В представленных таблицах видно, что педагоги имеют уровень базового образования достаточный, квалификацию – высокую, что оказывает эффективное влияние на качество воспитательно-образовательного процесса.

Однако, проблему непрерывного образования педагогов можно разрешить в процессе выявленного противоречия: между необходимостью получать качественное образование воспитанниками и фактическим уровнем образованности педагогов.

Анализируя педагогический потенциал обозначились следующие проблемы:

- 57% - педагоги, имеющие большой педагогический стаж (от 10 лет и выше), имеют высокую оценку уровня сформированности профессионально - значимых качеств - с одной стороны, а с другой - 29% из них имеют недостаточный уровень восприимчивости к новому («профессиональное старение»);

- 14 % (1 педагог) - молодой специалист, педагог, имеющий небольшой педагогический стаж (до 5 лет), имеющий специальное образование, сталкиваются с проблемой, когда знание теории не является подмогой и опорой в педагогической практике - недостаточно опыта или его отсутствие; другая сторона - молодые специалисты практически не идут работать в ДОО, а если и приходят, то редко задерживаются;

- 71% педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории и регулярно обучаются по программам повышения квалификации, распространяют педагогический опыт на разных уровнях, что свидетельствует о достаточном уровне профессионализма с одной стороны, а с другой стороны - 57% из них предпочитают не участвовать в профессиональных конкурсах, что говорит о пассивной позиции и/или недостаточной мотивации педагогов в принятии инновационных направлений в педагогической работе.

Обобщая выше проанализированные показатели профессионального мастерства, можно сделать вывод, что, примерно, у 57 % педагогов уровень деятельности повышается и сохраняется,

они могут овладевать инновациями для повышения качества воспитательно - образовательного процесса.

Таким образом, при правильной расстановке кадров, можно, не только стабилизировать, но и повысить профессиональный потенциал педагогов.

Другая проблема: по объективным причинам (кадровый голод, больничные, сессии) часть педагогов вынуждена иметь учебную нагрузку больше одной ставки, что, безусловно, влияет на качество педагогической деятельности и профессиональное выгорание педагога.

Еще одна острая проблема: на смену уходящим педагогам, имеющим высшее или специальное педагогическое образование, приходят сотрудники со специальным образованием, но без опыта работы; либо не имеющие специального педагогического образования в области дошкольного образования (смежная специальность); либо имеющие только профессиональную переподготовку, без опыта работы в ДОО, но желающие иметь стабильность и постоянный доход.

При наличии у педагогов высшего профессионального образования (57%), педагогический коллектив имеет показатели недостаточного уровня профессиональной квалификации, о чем свидетельствует наличие высшей квалификационной категории всего у одного педагога. С другой стороны, 71% педагогов имеют квалификационную категорию и регулярно обучаются по программам повышения квалификации, распространяют педагогический опыт на разных уровнях, однако предпочитают не участвовать в профессиональных конкурсах. Выше сказанное говорит о достаточном уровне профессионализма, но пассивной позиции педагогов в принятии инновационных направлений в педагогической работе.

Рассматривая проблемы качества воспитательно – образовательного процесса в ДОО, имеются в виду не только профессиональные и возрастные кризисы педагогов, препятствующие (или активизирующие) процесс развивающего воспитания и обучения детей дошкольного возраста, но и внешние и внутренние факторы воздействия на становление, развитие и профессионализацию педагогического мастерства.

Исходя из анализа педагогического потенциала, в МАДОУ создаются условия для полноценного выполнения трудовых функций педагогов, развития их профессионального роста и творческой активности:

- разработана и внедрена система стимулирования педагогических работников по результатам деятельности, которая мотивирует к профессиональному росту;
- развивается конкурсное движение и методическое сопровождение профессиональной деятельности педагогических работников путем участия в мероприятиях различного уровня;
- создаются условия для формирования цифровых компетенций педагогов в цифровой образовательной среде;
- создаются условия для развития наставничества;
- осуществляется оптимально - эффективная расстановка кадров, которая не только стабилизирует, но и повышает профессиональный потенциал педагогов.

Анализ эффективности деятельности администрации МАДОУ.

1) Повышение компетентности - прохождение дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности:

<i>Дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности:</i>	<i>Должность</i>	<i>Кол-во прошедших КПК/доля</i>
ГАОУ ДПО СО «ИРО» ППК «Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Вариативный модуль 3. Сопровождение процесса аттестации педагогических работников в условиях введения национальной системы учительского роста»	Зам. заведующего	1/50%

2) Оценка качества управленческой деятельности:

- отсутствуют неисполненные в срок предписания надзорных органов
- <https://50.tvoyasadik.ru/sveden/document> ;

- отсутствуют обоснованные обращения и жалобы родителей (законных представителей) обучающихся и работников, свидетельствующих о нарушениях прав участников образовательных отношений;

- анализ случаев травматизма (несчастных случаев) с работниками и обучающимися во время образовательного процесса и проводимых в образовательной организации мероприятий:

Год	Случаи травматизма (несчастных случаев)	Степень тяжести	Количество/доля от общего кол-ва обучающихся
2024	С работниками	-	-
	С обучающимися во время образовательного процесса и проводимых в образовательной организации мероприятий	-	-
2025	С работниками	-	-
	С обучающимися во время образовательного процесса и проводимых в образовательной организации мероприятий	-	-

- выполнение муниципального задания по объемным и качественным показателям -100% <https://50.tvoysadik.ru/org-info/extra-documents> ;

- МАДОУ имеет статус инновационной площадки федерального государственного бюджетного научного учреждения "Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования" по теме "STEM- образование детей дошкольного и младшего школьного возраста" - https://50.tvoysadik.ru/?section_id=275 . В 2025 учебном году МАДОУ в рамках инновационной деятельности принял участие в Международном фестивале авторской детской мультипликации "Я творю мир" <https://50.tvoysadik.ru/site/pub?id=1683> и занял 2 место.

1.4.1. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально- технической базы:

Общая информация по материально – техническому обеспечению <https://50.tvoysadik.ru/sveden/objects> .

Учебно-методическое обеспечение	<p>1. Методическая литература https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/02/07/020756368c194461b0bcad01f5d125fe.pdf - 309.</p> <p>2. Демонстрационный материал и наглядно-дидактические пособия-280:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для рассказывания и бесед-16; - по ФЭМП-2; - по речевому развитию -11; - изобразительной деятельности-20; - по музыкальному воспитанию-10; - по ОБЖ-5; - по ПБ-2; - по БДД-4; - по познавательному развитию-210.
Библиотечно-информационное обеспечение	<p>Детская библиотека https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/02/07/020756368c194461b0bcad01f5d125fe.pdf - 620.</p> <p>Информационное обеспечение: доступ к электронным образовательным ресурсам в сети Интернет в ДОО осуществляется как проводной связью, так и беспроводной сетью Wi-Fi, что позволяет сотрудникам пользоваться сетью Интернет в служебных целях. Доступ в сети Интернет регламентирован действующим законодательством. Информационно-телекоммуникационные сети защищены от вирусных атак и работают под защитой средств контентной фильтрации; к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» подключено- 5 стационарных компьютеров и 17 ноутбуков.</p>

	<p>На сайте размещено Положение о порядке доступа педагогов к ИТС и базам данных, учебным и методическим материалам образовательной деятельности.</p> <p>Сведения об электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ обучающихся https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/7e/03/7e034c715fc96b853063e5d4efd38e1d.pdf</p>
Материально-техническая база	<p>В ДОО 6 групп, в каждой групповой ячейке есть: раздевалка, групповая, спальная, умывальная и туалетная комната.</p> <p>Групповые помещения оборудованы игровыми центрами.</p> <p>Каждая группа имеет свою прогулочную площадку, оборудованную постройками для двигательной активности и самостоятельной игровой деятельности.</p> <p>Территория по периметру огорожена забором и находится под видеонаблюдением. Ворота и калитка автоматизированы.</p> <p>Музыкальный зал совмещен с физкультурным.</p> <p>Спортивная площадка на улице отсутствует.</p> <p>Имеются отдельные кабинеты у специалистов и педагогов дополнительного образования.</p> <p>В ДОО имеется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационный киоск- 1; - компьютер- 5; - ноутбук- 17; - мультимедиа и экран- 1; -интерактивный комплекс -2; - интерактивная панель-1; - принтер-сканер-копир-3; - принтер-1; - магнитофон-7; - телевизор-1; - DVD плеер-1; - музыкальный центр- 1. <p>Число педагогов, владеющих компьютером (в % к общему числу): 100% (8 чел.).</p>
Доступная среда	<p>Общая информация по доступной среде в ДОО https://50.tvoysadik.ru/sveden/objects .</p> <p>Вход в здание детского сада имеет QR-код с информацией об учреждении, табличку со шрифтом Брайля.</p> <p>Обеспечение доступа в здания образовательной организации, приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья https://50.tvoysadik.ru/sveden/objects .</p> <p>Обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/b4/00/b4000dc93ecdb8c8a8435ed45076c33c.pdf .</p> <p>Договор со Свердловским региональным отделением ООО инвалидов ВОГ https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/5e/67/5e6762bb3970c149336843c475deeb03.pdf</p> <p>Перечень мер для обеспечения доступа инвалидов https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/60/09/60094d22999618cd983fc74660029a4a.pdf .</p>

	<p>План-график мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/fd/db/fddb297a402ace0f9803cfe8dc00b5ea.pdf . Оборудованы учебные кабинеты: кабинет учителя - логопеда, кабинет педагога - психолога.</p>
--	--

Наблюдается положительная динамика материально-технического состояния ДОО, особенно за счет внебюджетных средств, полученных от реализации платных образовательных услуг. Однако, в ДОО только два интерактивных комплекса в группах и интерактивная панель в логопедическом кабинете. Работа по созданию развивающей предметно-пространственной среды направлена на обеспечение реализации образовательного потенциала пространства и территории ДОО, а также материалов, оборудования и инвентаря для развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья, учёта особенностей и коррекции недостатков их развития.

Вывод: развивающая предметно-пространственная среда ДОО организована с учетом национально-культурных, климатических условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям; созданная развивающая предметно-пространственная среда направлена на формирование активности воспитанников, но не в полной мере обеспечивает развитию различных видов детской деятельности, недостаточно оформлено педагогами сменяемого дидактического материала по изучаемым темам.

1.4.2. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Деятельность по информационному обеспечению управления образовательным процессом, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов, осуществлялась согласно «Положению о проведении самообследования»

https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/ff/f4/fff4854d4a462f926b858339ae9d26d8.pdf и «Положению о внутренней системе оценки качества образования» https://50.tvoysadik.ru/upload/ts50_new/files/ff/f4/fff4854d4a462f926b858339ae9d26d8.pdf в МАДОУ № 50.

Система оценки качества образования реализовывалась на всех уровнях.

Оценка качества образования осуществлялась посредством:

- системы контроля;
- мониторинга качества образования;
- мониторинга качества условий реализации Программы;
- общественной экспертизы качества (анкетирование родителей (законных представителей) на удовлетворенность качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОО).

В качестве источников данных для оценки качества образования использовались:

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- социологические опросы;
- отчеты педагогов;
- посещение педагогических мероприятий.

Внутренняя оценка качества осуществляется на основании проведения системного анализа:

- критерий качества образовательных услуг, предоставляемых МАДОУ;
- внутренних процессов;
- удовлетворенности потребителей.

Внутренняя экспертиза показала, что МАДОУ – детский сад № 50 реализует базовый уровень качества дошкольного образования, а в некоторых позициях стремится к хорошему качеству.

Вывод: в ДОО функционирует единая система мониторинга качества дошкольного образования, обеспечивающая определение текущего состояния предоставляемого качества дошкольного образования, факторов риска и определения направлений развития организации, своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования.

**Анализ показателей деятельности МАДОУ- детский сад №50
за 2025 год:**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	118 чел.
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	118 чел.
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 чел.
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 чел.
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 чел.
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	31 чел.
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	87 чел.
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	0 чел./0%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	0 чел./0%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 чел./0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 чел./0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	16 чел./13,5%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	16 чел./13,5%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	16 чел./13,5%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 чел./0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	13,6 дней/1 чел.
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	7 чел.
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	4 чел./57%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	4 чел./57%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	3 чел./43%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	1 чел./14%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	5/71%
1.8.1	Высшая	1 чел./14%
1.8.2	Первая	4 чел./57%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	1 чел./14%
1.9.2	Свыше 30 лет	0 чел./0%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 чел./14%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 чел./14%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	9 чел./100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно хозяйственных работников	9 чел./100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	1 чел./16,8 чел.
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	2,5 кв. м – группа раннего возраста; 2 кв. м.- дошкольного возраста
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	67,1 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	да (совмещенный с муз. залом)
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Перспективы развития:

1. Создать условия: для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов к внедрению в практическую деятельность современных образовательных и цифровых технологий, для участия педагогов в профессиональных конкурсах и мероприятиях различного уровня.
2. Модернизировать материально - техническую базу и образовательную среду, способствующую включению детей дошкольного возраста в детское научно - техническое творчество.
3. В рамках инновационной деятельности по реализации парциальной модульной программы «STEM – образование детей дошкольного и младшего школьного возраста» внедрить образовательные модули «Дидактическая система Ф. Фребеля» и «Мультистудия «Я творю мир» в образовательный процесс.

4. В рамках инновационной деятельности по реализации парциальной модульной программы «STEM – образование детей дошкольного и младшего школьного возраста» внедрить образовательный модуль «Образовательная робототехника» в дополнительную общеобразовательную программу – дополнительную общеразвивающую программу технической направленности.